



บริษัท เวสต์เทค เอ็กซ์โพเนนเชียล จำกัด และบริษัทในเครือ

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(Conflict of interest policy)

เลขที่เอกสาร : WTX-POL-009

สารบัญ

คำนำ.....	1
วัตถุประสงค์.....	1
ขอบเขต.....	1
คำนิยาม	1
หน้าที่ความรับผิดชอบ	1
แนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	2
มาตรการและช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน.....	3
การดำเนินการสืบสวน และบทลงโทษ.....	5

คำนำ

บริษัท เวสท์เทค เอ็กซ์โพเนนเชียล จำกัด และบริษัทในเครือ (“บริษัทฯ”) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ทุกฝ่าย จึงมีนโยบายที่จะไม่ให้เกิดกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ ใช้โอกาสการดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่มบริษัทฯ จึงกำหนดเป็นข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงาน ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัทฯ ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประกอบธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อก่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ
2. เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ไม่ใช่โอกาสการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
3. เพื่อให้การประกอบธุรกิจของบริษัทฯ มีการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย

ขอบเขต

ขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

ภายใน ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับ

ภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ทางการค้า หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้สมัครงาน ญาติของพนักงาน ผู้ถือหุ้น เป็นต้น

คำนิยาม

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่พนักงานมีผลประโยชน์ส่วนตน มากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ของพนักงานนั้น และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งกำกับดูแล และสนับสนุนและให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยง ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสนับสนุนนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และสื่อสารไปยังทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งทบทวนนโยบายให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และรายงานผลการตรวจสอบ หรือ ความคืบหน้าของการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

แนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศและคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน ของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด โดยกรอบการดำเนินงาน ดังนี้
 - กรณีที่ทำธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชน จะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของกลุ่มบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) จะต้องขออนุมัติหลักการ และวงเงินในการทำธุรกรรมดังกล่าว นั้น จากคณะกรรมการบริษัท หรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณา และอนุมัติไว้แล้ว และให้จัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมตามหลักการที่ได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อ พิจารณาและให้ความเห็นทุกไตรมาส
 - ในกรณีที่ธุรกรรมที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ที่ไม่เป็นไปตามลักษณะรายการค้า ตามข้อ 1. ให้ขออนุมัติการทำรายการจากฝ่ายจัดการ และ/หรือ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี) ก่อนที่จะมีการทำรายการเป็นครั้งๆ ไป
- หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ กลุ่มบริษัทฯ และจะไม่กระทำการในลักษณะใดๆ อันเป็นการต่อผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเช่นว่านั้น เพื่อให้เป็นไปประโยชน์กลุ่มบริษัทฯ ให้มีการทำรายการนั้นเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basic) ทั้งนี้ กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้น จะต้องไม่เข้าร่วมประชุมในการพิจารณาและอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง และจะต้องพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทก่อนทำรายการดังกล่าว และอาจต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบได้ด้วย

มาตรการและช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

1. เรื่องที่รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

- 1) การกระทำที่เข้าข่ายการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 2) การกระทำที่มีผลกระทบต่อผลประโยชน์ หรือชื่อเสียงของบริษัทฯ
- 3) การกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ
- 4) เรื่องที่แจ้งจะต้องมีมูลเหตุที่แท้จริง มิใช่เรื่องสร้างขึ้นด้วยเจตนาที่ไม่สุจริตเพื่อเป็นการใส่ร้ายหรือกลั่นแกล้งผู้อื่น

2. ช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

ผู้ร้องเรียนสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน พร้อมหลักฐาน (ถ้ามี) ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่บริษัทฯ จัดไว้ให้ดังต่อไปนี้

ช่องทางการติดต่อของบุคคลภายใน

พนักงานสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนผ่านทาง Website โดยเข้าไปที่ที่ช่องยื่นคำร้อง และกรอกรายละเอียดของ เบาะแส หรือข้อร้องเรียน เพื่อส่งมายังฝ่ายทรัพยากรบุคคลโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ดูแลเป็นผู้รับเรื่อง และหากเรื่องที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พนักงานสามารถส่งเบาะแสมายังที่ กรรมการผู้จัดการได้โดยตรง

ช่องทางการติดต่อของบุคคลภายนอก

- แจ้งหรือร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ของทางบริษัท ที่เบอร์ 089-600-9986
เรียน - ส่วนงานทรัพยากรบุคคล หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ติดต่อผ่าน Call Center ที่เบอร์ 089-600-9986
- จดหมาย หรือ E-Mail
- จดหมาย เรียนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท เวสท์เทค เอ็กซ์โพเนนเชียล จำกัด

เลขที่ 339 หมู่ที่ 6 ถนนปากร่วม - อ่าวอุดม
ตำบลบ่อวิน อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
โทรศัพท์: 038-345-442

○ E-Mail : tawan@wastechx.com

กรณีต้องการร้องเรียนกรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง

สามารถส่งเรื่องร้องเรียนไปยังประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ผ่านทางช่องทางดังต่อไปนี้

- เบอร์โทรศัพท์ 038-345-442
- E-mail : cgcoordinate@wastechx.com
- จดหมาย

เรียน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เวสต์เทค เอ็กซ์โพเนนเชียล จำกัด

เลขที่ 339 หมู่ที่ 6 ถนนปากร่วม - อ่าวอุดม

ตำบลบ่อวิน อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

การคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้รายงาน หรือแจ้งเบาะแส และผู้เกี่ยวข้อง และการรักษาความลับ

1. การคุ้มครอง : ผู้ร้องเรียน ผู้รายงาน หรือแจ้งเบาะแส และผู้เกี่ยวข้อง

ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำด้วยความสุจริตใจ เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ จะได้รับการประกันการคุ้มครองว่าจะไม่เป็นเหตุหรือถือเป็นเหตุที่จะเลิกจ้าง ลงโทษ หรือดำเนินการใดที่เกิดผลร้ายต่อพนักงานดังกล่าว

2. การปิดบังชื่อ: ผู้ร้องเรียน ผู้รายงาน หรือแจ้งเบาะแส และผู้เกี่ยวข้อง และการเก็บรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำด้วยความสุจริตใจ บริษัทจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใด ๆ ที่สามารถระบุถึงตัวผู้แจ้ง โดยหน่วยงานที่รับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานของผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งของพยานทั้งหมดไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด



การดำเนินการสืบสวน และบทลงโทษ

- คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการกำกับ ดูแลการตรวจสอบ และสอบสวนข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หลังจากที่มีการรับเรื่อง หรือ เบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
- หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มี มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือทุจริตคอร์รัปชันจริง บริษัทฯ จะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหา และให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ได้ถูกกล่าวหา
- เมื่อผู้รับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนได้รับแจ้งเรื่องการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวแล้ว ให้ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบ และสอบหาข้อเท็จจริง
- หากผู้ถูกร้องเรียน ได้กระทำการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจริง การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวนั้นถือว่าเป็นการกระทำความผิดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และหากการกระทำการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำความผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย

การอนุมัติ

Prepared by	เลขานุการบริษัท	Approved by	คณะกรรมการบริษัท
Version No.	01	Date	ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 10 พฤษภาคม 2566
	02		ครั้งที่ 5/2566 วันที่ 14 สิงหาคม 2566
	03		ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผ่านการอนุมัติทบทวน โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2566 วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน เป็นต้นไป

บริษัท เวสต์เทค เอ็กซ์โพเนนเชียล จำกัด



(นายจักร บุญ-หลง)

ประธานกรรมการบริษัท